

#### Zielgruppe

Fach- und Führungsnachwuchskräfte aus allen Berufsgruppen und Bereichen des Krankenhauses, Assistenten der Geschäftsführung, der Pflegedirektion, der Ärztlichen Direktion, MitarbeiterInnen aus den Bereichen Organisationsentwicklung, Qualitäts- und Projektmanagement und Controlling

#### Workshopziel

Anforderungen und Erwartungen an den Fach- und Führungsnachwuchs steigen ständig. Neben den Primäraufgaben sind zunehmend verantwortungsvolle Aufgaben in einer komplexen Krankenhausrealität zu erfüllen sowie interne und externe Schnittstellen zu managen.

Erwerben Sie im Rahmen eines 5-tägigen Intensiv-Workshops das Rüstzeug für die Bewältigung anspruchsvoller Projekte und zur wirksamen Entlastung der nächst höheren Führungsebene. Darüber hinaus bereiten Sie sich damit professionell auf Ihren nächsten Karriereschritt vor. Nutzen Sie die Zusammenarbeit mit krankenhauserfahrenen Beratern und profitieren Sie vom networking mit Gleichgesinnten.

#### Workshopinhalte

##### Zukunft Krankenhaus

- Status quo und Perspektiven des Krankenhausmarktes
- Aktuelle Herausforderungen
- Standortbestimmung für Ihr Krankenhaus
- Anforderungsprofil künftiger Führungskräfte im Krankenhaus
- Persönliches Eignungsprofil und Ihre Entwicklungsplanung

##### Grundlagen der Zusammenarbeit

- Spielregeln für ein erfolgreiches Miteinander
- Definition von gemeinsamen Zielen, Prioritäten und Strukturen
- „Aktionsplan“ zur Entlastung der nächst höheren Führungsebene

##### Von der Vision über Ziele und Strategien zum Projekt

- Modell der strategischen Organisationsentwicklung
- Grundlagen des Projektmanagements
- Grundlagen der Selbstorganisation

##### Bearbeitung von Beispielprojekten aus dem Krankenhaus in Kleingruppen z.B.

- Ambulanzreorganisation
- Aufnahme- und Belegungsmanagement
- OP-Reorganisation
- Personalentwicklung
- Standortübergreifende Kooperation
- Entscheidungsorientiertes Berichtswesen

##### Nutzung bewährter Instrumente und Techniken aus der Beratungspraxis

- Problemerkfassung und -visualisierung
- Aufbereitung von Zahlen, Daten und Fakten
- Kennzahlen und Benchmarks
- Problemanalysetechniken
- Kreativitätstechniken
- Prozessmanagement
- Entscheidungstechniken
- Kontinuierlicher Verbesserungsprozess
- Präsentationstechniken

## Workshop

# High Potentials im Krankenhaus

Effiziente Aufgabenerledigung und zielorientierte Projektabwicklung zur wirksamen Entlastung der Geschäftsführung

## 1-wöchiger Intensiv-Workshop für Nachwuchskräfte

### Workshopinhalte

#### Kommunikation und Konfliktmanagement in Veränderungsprojekten

- Grundlagen Veränderungsmanagement
- Gelungene Kommunikation mit internen und externen Partnern
- Umgang mit Konflikten und Verhalten in schwierigen Situationen

### Termine/Ort

Nach Vereinbarung

### Referenten

Frau Iska Papke

Herr Ralf König

(Beide Vorstand GUB – Gesellschaft für Unternehmensanalyse und Betriebsberatung AG, Kirkel-Limbach)

Weitere Fremdreferenten und Gastbeiträge themenbezogen

### TeilnehmerInnen

Max. 15 TeilnehmerInnen (max. 3 TeilnehmerInnen aus einem Krankenhaus)

### Teilnahmegebühr

Die Teilnahmegebühr pro Person beträgt 1.550 € netto (1.844,50 € incl. gesetzl. MwSt.) für die kompletten 5 Workshop-Tage.

Sie beinhaltet die ausführliche Seminardokumentation, Tagungsgetränke, Pausenverpflegung und Mittagsimbiss.

Reise- und Übernachtungskosten (ca. 70 € pro Übernachtung) gehen zu Lasten der TeilnehmerInnen.



GUB AG

Weierstraße 31C – 66459 Kirkel-Limbach

Tel: 06841/9248-0 Fax: 06841/9248-30, E-Mail: [info@g-u-b.ag.de](mailto:info@g-u-b.ag.de), [www.g-u-b-ag.de](http://www.g-u-b-ag.de)